

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC**

**KHOA CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

**BÁO CÁO BÀI TẬP LỚN**

**CÔNG NGHỆ PHẦN MỀM**

**ĐỀ TÀI:**

**QUẢN LÝ BÁN HÀNG CỦA SIÊU THỊ**

|  |  |
| --- | --- |
| Giảng viên hướng dẫn: |  |
| Sinh viên thực hiện: |  |
| Thành viên nhóm: |  |
| Lớp: |  |

Hà Nội, năm 2024

**BÁO CÁO YÊU CẦU 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tên tài liệu:** Hệ thống quản lý bán hàng của siêu thị | **Mã tài liệu:** QLKHDN |
| **Tên module:** Yêu cầu của Bộ phận nhân sự | **Mã module:** YC1 |
| **Tên người làm:** | **Mã người làm:** N1 |
| **Thời hạn:** Ngày bắt đầu: 18/4/2024                    Ngày kết thúc: 24/4/2024 | |
| Ngày nộp lần 1: 18/4/2024 | |
| Phiên bản/ File: YC1-20240418.docx | |

**NGƯỜI LÀM KÝ XÁC NHẬN**

**MỤC LỤC**

I. GIỚI THIỆU 3

II. YÊU CẦU VỀ CHỨC NĂNG, QUY ĐỊNH XỬ LÍ VÀ DỮ LIỆU 4

1. Đăng nhập 4

2. Quản lý nhân viên 4

3. Quản lý tài khoản 4

III. YÊU CẦU VỀ DỮ LIỆU 6

1. Yêu cầu cơ sở dữ liệu cho Use Case Quản lý Nhân viên 6

2. Yêu cầu cơ sở dữ liệu cho Use Case Quản lý Tài khoản 6

IV. YÊU CẦU VỀ GIAO DIỆN NGƯỜI DÙNG 7

1. Đăng nhập và xác thực 7

2. Truy cập thông tin nhân viên 7

# I. GIỚI THIỆU

Hệ thống phần mềm quản lý bán hàng siêu thị của bộ phận nhân sự có mục đích là quản lý thông tin nhân viên, tối ưu hóa lịch làm việc và đánh giá hiệu suất làm việc.

- Phạm vi của hệ thống bao gồm quản lý thông tin cá nhân của nhân viên, lập lịch làm việc tự động và cung cấp công cụ để đánh giá hiệu suất.

- Bối cảnh của hệ thống là trong một môi trường bán lẻ cạnh tranh, đòi hỏi quản lý nhân sự linh hoạt và hiệu quả để duy trì chất lượng dịch vụ và tuân thủ các quy định pháp lý liên quan đến lao động.

# II. YÊU CẦU VỀ CHỨC NĂNG VÀ QUY ĐỊNH XỬ LÍ

## 1. Đăng nhập

Hệ thống phải có chức năng kiểm tra tính hợp lệ của tên người dung, mật khẩu và quyền.

Sau khi xác thực, hệ thống phải cung cấp quyền truy cập tương ứng cho người dùng.

## 2. Quản lý nhân viên

2.1 thêm nhân viên

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý nhập thông tin của nhân viên mới. Hệ thống phải kiểm tra tính hợp lệ của thông tin nhập vào trước khi lưu vào cơ sở dữ liệu. Hệ thống phải cung cấp chức năng lưu thông tin nhân viên mới vào cơ sở dữ liệu.

2.2 sửa nhân viên

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý chỉnh sửa thông tin của nhân viên. Hệ thống phải kiểm tra tính hợp lệ của thông tin chỉnh sửa trước khi cập nhật vào cơ sở dữ liệu. Hệ thống phải cung cấp chức năng cập nhật thông tin nhân viên vào cơ sở dữ liệu.

2.3 xóa nhân viên

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý xóa thông tin của nhân viên. Hệ thống phải hiển thị thông báo xác nhận trước khi xóa thông tin nhân viên. Hệ thống phải cung cấp chức năng xóa thông tin nhân viên khỏi cơ sở dữ liệu sau khi xác nhận.

## 3. Quản lý tài khoản

2.1 thêm tài khoản

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý nhập thông tin tài khoản mới. Hệ thống phải kiểm tra tính hợp lệ của thông tin nhập vào trước khi lưu vào cơ sở dữ liệu. Hệ thống phải cung cấp chức năng lưu thông tin tài khoản mới vào cơ sở dữ liệu.

2.2 sửa tài khoản

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý chỉnh sửa thông tin tài khoản của nhân viên. Hệ thống phải kiểm tra tính hợp lệ của thông tin chỉnh sửa trước khi cập nhật vào cơ sở dữ liệu. Hệ thống phải cung cấp chức năng cập nhật thông tin tài khoản nhân viên vào cơ sở dữ liệu.

2.3 xóa tài khoản

Hệ thống phải cung cấp giao diện cho người quản lý xóa thông tin tài khoản của nhân viên. Hệ thống phải hiển thị thông báo xác nhận trước khi xóa thông tin tài khoản nhân viên. Hệ thống phải cung cấp chức năng xóa thông tin tài khoản nhân viên khỏi cơ sở dữ liệu sau khi xác nhận.

# III. YÊU CẦU VỀ DỮ LIỆU

## 1. Yêu cầu cơ sở dữ liệu cho Use Case Quản lý Nhân viên

Yêu cầu cơ sở dữ liệu:

Tạo các bảng dữ liệu để lưu trữ thông tin về bộ phận nhân sự, bao gồm thông tin như tên nhân viên, mã nhân viên,lương,chức vụ.

Tất cả thông tin nhân viên phải được thu thập, quản lý và cập nhật đầy đủ và chính xác.

Hệ thống cần có bảng dữ liệu để lưu thông tin của các nhân viên, bao gồm tên, ngày sinh, chức vụ, lương, và các thông tin khác.

Bảng dữ liệu phải có các trường dữ liệu phù hợp với các thông tin cần lưu trữ.

Các ràng buộc dữ liệu cần được thiết lập để đảm bảo tính chính xác và toàn vẹn của dữ liệu.

Dữ liệu nhân viên phải được bảo vệ một cách nghiêm ngặt để đảm bảo sự bảo mật và không bị truy cập trái phép.

## 2. Yêu cầu cơ sở dữ liệu cho Use Case Quản lý Tài khoản

Yêu cầu cơ sở dữ liệu:

Hệ thống cần có bảng dữ liệu để lưu thông tin của các tài khoản, bao gồm tên, ngày sinh, chức vụ, lương, và các thông tin khác.

Bảng dữ liệu phải có các trường dữ liệu phù hợp với các thông tin cần lưu trữ.

Các ràng buộc dữ liệu cần được thiết lập để đảm bảo tính chính xác và toàn vẹn của dữ liệu.

Dữ liệu phải lưu lại người dùng nào đã thực hiện hành động đó như CreateByUser  
hay UpdateByUser

# IV. YÊU CẦU VỀ GIAO DIỆN NGƯỜI DÙNG

Yêu cầu về giao diện người dùng trong hệ thống quản lý cửa hàng siêu thị của bộ phận quản lý nhân sự cần tạo ra một giao diện dễ sử dụng và hiệu quả cho người dùng. Dưới đây là mô tả cách thức tương tác giữa người dùng và hệ thống:

## 1. Đăng nhập và xác thực

Người dùng sẽ bắt đầu bằng việc đăng nhập vào hệ thống bằng tên đăng nhập và mật khẩu. Hệ thống cần cung cấp các cơ chế xác thực bổ sung nếu cần thiết như xác thực hai yếu tố để đảm bảo tính bảo mật.

## 2. Truy cập thông tin nhân viên

Người dùng có thể truy cập thông tin chi tiết về các nhân viên bao gồm thông tin cá nhân, vị trí công việc.

Giao diện người dùng cần được thiết kế một cách trực quan và dễ dàng để sử dụng, với các chức năng được phân loại và sắp xếp một cách logic để người dùng có thể truy cập và thực hiện các tác vụ một cách thuận tiện.